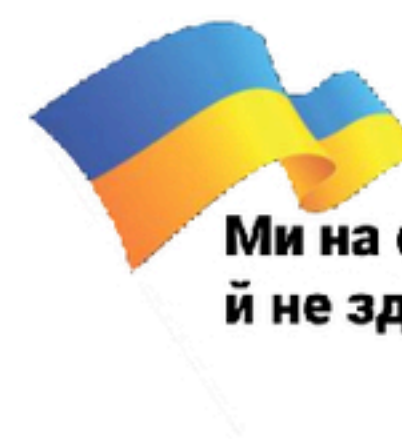


# ПРОСТІЙ У ПЕРІОД ВОЄННОГО СТАНУ: КОРОТКО ВІД ШЕФ-РЕДАКТОРА



Ми на своїй землі  
й не здамо її!

## ОБҐРУНТУВАННЯ

Запам'ятайте принципи.  
Закон — це не інструкція прямої норми. Алгоритму на кожну дію не буде. Закон треба читати сукупно з іншими Законами. Що не заборонено Законом, то дозволено

Регулювання трудових відносин під час простою визначено в КЗпП, а саме ст. 34, 113.  
**Простій** — це призупинення роботи, викликане відсутністю організаційних або технічних умов, необхідних для виконання роботи, невідвратною силою або іншими обставинами (частина перша ст. 34 КЗпП)

КАДРОВИК.UA

Частина перша ст. 113 КЗпП щодо оплати простою підлягає застосуванню, зокрема, у разі призупинення робіт із причин відсутності мат.-техн. забезпечення виробництва, незабезпечення технологічною документацією, несправності устаткування, простою з інших причин, **не пов'язаних з виною працівника**

При цьому прямо ані в ст. 34, ані в ст. 113 **КЗпП не зазначено, де має перебувати працівник під час простою**

За своєю юридичною природою **простій є призупиненням роботи**, а не підставою для відсутності на робочому місці взагалі

Як простій можуть бути кваліфіковані такі випадки, коли працівник приходить на роботу, але **не працює** із зазначених вище причин

При цьому якщо працівник через простій **самовільно не приходить на роботу чи іде з роботи**, він не може вимагати оплати відповідного часу відповідно до частини першої ст. 113 КЗпП, хоча йому було завчасно відомо про неминучість простою

Проте законодавство **не обмежує роботодавця у визначенні місця перебування працівника**: на робочому місці чи за межами підприємства

Це рішення має бути прийняте, зокрема, з огляду на доцільність знаходження працівників на підприємстві, можливості забезпечення їх безпеки на робочому місці, а також можливості добратися до робочого місця

КАДРОВИК.UA

У разі прийняття рішення роботодавцем щодо оголошення простою на підприємстві всім працівникам та прийняття рішення щодо **дозволу під час простою перебувати поза межами підприємства, роботодавець не має права вимагати від працівника знаходження його в певному місці** перебування чи повідомляти роботодавця про місце перебування працівника

**ОТЖЕ**, щодо оголошення простою працівники можуть перебувати на території підприємства або поза нею

У разі оголошення простою **без обов'язку перебування на робочому місці** працівник може обирати вільно своє місце знаходження **на території України або за кордоном**

КАДРОВИК.UA

Нагадаємо, що простій оголошується **з урахуванням неможливості виконання робіт, а не місця знаходження працівника**



Ми на своїй землі  
й не здамо її!